



УДК 658.32.03

Я.Ф. Молнар

Молнар Янош Ференцович родился в 1937 г., окончил в 1966 г. Архангельский лесотехнический институт, кандидат экономических наук, профессор кафедры менеджмента, директор Института экономики, финансов и бизнеса Архангельского государственного технического университета. Имеет около 60 печатных работ в области менеджмента, экономики и организации лесной промышленности.



НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА РЕМОНТНЫХ РАБОЧИХ НА ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ В СООТВЕТСТВИИ С СОВРЕМЕННЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ

Рассмотрены основные направления совершенствования нормирования и оплаты труда ремонтных рабочих на предприятиях ЦБП. Предложена новая методика выполнения нормировочных работ.

Ключевые слова: нормирование труда, оплата труда, ремонтные рабочие, нормативы численности.

Как известно по своему статусу ремонтные рабочие в соответствии с действующей классификацией относятся к разряду вспомогательных. Но их роль на предприятиях ЦБП трудно переоценить. Значение труда ремонтных рабочих повышается в связи с возрастанием цены потерь от простоев дорогостоящего оборудования. Ремонтники выполняют на производстве далеко не вспомогательные функции. Поэтому пора пересмотреть безнадежно устаревшее деление рабочих на основных и вспомогательных, неоправданно превращающее ремонтных рабочих во второстепенных.

Применение термина «вспомогательные» рабочие по отношению к ремонтным некорректно и потому, что они по уровню интеллекта часто не уступают основным рабочим.

Расходы на подготовку, повышение квалификации, переподготовку ремонтных рабочих во многих случаях выше, чем у основных рабочих.

Отношение к ремонтным рабочим проявляется и в материальном плане. Традиционно тарифные ставки и максимальный размер премий у них всегда ниже, чем у рабочих, занятых в основном производстве, независимо от квалификации, уровня компетентности, интеллекта, отношения к работе.

Исходя из изложенного, пересмотр статуса ремонтных рабочих на промышленных предприятиях является давно назревшей проблемой и вы-

стует как неотложная задача, требующая компетентного решения. Необходимо также усовершенствовать нормирование и оплату труда ремонтных рабочих. В вопросах нормирования труда ремонтных рабочих всегда были серьезные проблемы, в последнее время они еще более усугубились, стали трудно разрешимыми.

Актуальность совершенствования процесса нормирования труда в ремонтном производстве можно объяснить следующими причинами:

1) безнадежно устаревшими едиными (типовыми) нормами выработки и нормами времени, давно не отражающими затрат времени на выработку продукции, выполнение работ;

2) бесперспективностью выжидательной позиции предприятий по поводу появления в ближайшей перспективе новых единых (типовых) норм труда;

3) крайне низким качеством разрабатываемых на предприятиях местных норм труда;

4) особенностями ремонтного производства, которое носит не массовый, не серийный характер, что серьезно затрудняет процесс нормирования труда;

5) порочной практикой приписок на работах со сдельной формой оплаты труда;

6) наличием на производстве «выгодных» и «невыгодных» работ, т. е. технически обоснованных норм труда, что создает среди рабочих со сдельной формой оплаты труда напряженную и нервную обстановку.

7) необходимостью привлечения к разработке местных норм выработки, норм времени, начислению заработной платы в ремонтном производстве большого числа инженеров-нормировщиков, экономистов и бухгалтеров.

Изложенные аргументы позволяют заключить, что нормирование труда ремонтных рабочих и применение сдельной формы оплаты (естественное для производственников), в последнее время не без основания ставятся под сомнение экспертами.

Возникает вопрос, что делать, когда единые нормы труда устарели, местные нормы нельзя признать технически обоснованными, применяемые нормы не обеспечивают принцип «за равный труд – равную оплату» и т. д.?

Чтобы ответить на этот вопрос, всех занятых ремонтом и техническим обслуживанием машин и оборудования по характеру выполняемых работ следует разделить на две категории: ремонтные рабочие-станочники; ремонтные рабочие по техническому обслуживанию машин и оборудования.

Станочники в ремонтном производстве, которое в принципе является единичным, заняты изготовлением деталей, т. е. выработкой разнородной, часто меняющейся номенклатуры продукции. По перечисленным выше причинам оплата труда таких рабочих, предусматривающая применение технически обоснованных норм труда, невозможна.

Нормирование как инструмент контроля за мерой труда и его оплатой должно оставаться. В данном случае нормы выработки и нормы време-

ни можно заменить другими – нормативами численности штата обслуживания. Такая замена потребует разработать нормы численности ремонтных рабочих-станочников исходя из обеспечения условий безаварийной работы оборудования производственных участков, цехов.

Их оплата может быть косвенно-сдельной в зависимости от результатов труда обслуживаемых производственных подразделений.

В конкретных условиях при переходе от прямой сдельной на косвенную оплату труда рекомендуется численность занятых ремонтных рабочих-станочников оставить неизменной, а в дальнейшем корректировать ее в зависимости от объема ремонтных работ, используя известные методы нормирования труда.

При сокращении численности ремонтных рабочих-станочников без изменения объема ремонтных работ следует предусмотреть рост их заработной платы, но не на всю сэкономленную сумму, а на часть ее, чтобы обеспечить опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом заработной платы.

При оплате труда ремонтных рабочих, занятых техническим обслуживанием машин и оборудования (дежурные слесари, электрики и т. д.), никогда не применялись нормы выработки, нормы времени и сдельные расценки. Численность этой категории ремонтных рабочих определяется по соответствующим нормативам. Последние такие нормативы были утверждены в 30-х гг. XX в. и действуют до сих пор. Профсоюз на предприятиях требует неукоснительно соблюдать упомянутые нормативы численности не только ремонтных, но и всех вспомогательных рабочих, несмотря на то, что они уже давно безнадежно устарели.

Взамен предлагается провести, например, массовую фотографию рабочего дня, чтобы установить загрузку ремонтных рабочих, обеспечение ими исправной и непрерывной работы обслуживаемого оборудования. В дальнейшем массовую фотографию рабочего дня ремонтников следует повторять с регулярностью через полгода, чтобы произвести корректировку нормативной численности ремонтных рабочих на техническом обслуживании машин и оборудования. Сокращение ремонтников при сохранении прежнего объема работ должно сопровождаться повышением заработной платы на сумму, меньшую сэкономленной, чтобы обеспечить опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом заработной платы.

Наиболее удобной и оправдавшей себя на практике формой оплаты труда этой категории ремонтных рабочих является косвенно-сдельная.

Наши выводы и рекомендации по совершенствованию нормирования и оплаты труда ремонтных рабочих на промышленных предприятиях соответствуют современным представлениям в этой области.

Архангельский государственный
технический университет

Поступила 15.03.04

Ya.F. Molnar

Work Measurement and Labor Remuneration of Repair Workers at Pulp-and-paper Mills according to Modern Requirements

Main directions of improving work measurement and labor remuneration of repair workers at pulp-and-paper mills. New technique of rationing work performance is suggested.
